



2025 年度社会责任报告

杭州福斯达深冷装备股份有限公司
报告日期：2026 年 4 月

前 言

本报告为杭州福斯达深冷装备股份有限公司（以下简称为“本公司”或“公司”）首次公开发布的《企业社会责任报告》，是结合本公司 2025 年社会责任体系建设情况编制而成。本公司保证本报告中所载资料不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容的真实性、准确性承担责任。

报告范围：

本报告的组织范围为杭州福斯达深冷装备股份有限公司。本报告描述了 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期间，公司在经济责任、社会责任、环境责任等方面的理念、制度、采取的措施和取得的绩效等。

报告发布形式：

本公司每年定期发布一次社会责任报告，本报告以 PDF 电子文档形式在本公司网站（<http://www.fortune-gas.com>）向社会公布，欢迎下载阅读并提出宝贵意见。

一、 公司简介

公司成立时间	2000 年
注册资金	16000 万元
职员总数	921 人
技术研发人员	255 人
公司主营业务	由包含核心工艺包的设备和运营服务组成，核心工艺设备包括空气分离设备、天然气处理及液化装置、氢气合成气设备、大型冷箱等深冷装备，目前公司积极向大型海工装备延伸。运营服务主要包括工业气体运营和服务等，公司核心工艺设备广泛应用于石油、天然气、石油化工、煤化工、冶金、核电、航空航天、半导体、多晶硅片、新能源电池、工业气体等行业。

杭州福斯达深冷装备股份有限公司始创于 2000 年（业务可追溯至 1984 年），上交所主板上市、国家专精特新“小巨人”企业、国家级高新技术企业，专注工业气体深冷、天然气处理液化、合成气与氢能技术研发、工程设计及成套 EPC 总包服务，同时具备特大型冷箱、LNG 模块化装置、重型绕管换热器、大型压力容器与精馏塔器全系列高端装备制造实力，定位全球油气与深冷一体化解决方案专家，秉持“诚实、感恩、严谨、爱心”核心价值观与“浙企风格 精益制造”品牌追求。



公司研发创新体系完善，设立两大研发中心、省级重点企业研究院与省级博士后工作站，联动高校深度产学研协同，搭建全生命周期 PLM 研发管理平台，持有大量发明、实用新型专利。2008 年获评国家高新技术企业，先后斩获浙江省首台套、浙江省科技进步奖、全国机械工业设计创新铜奖、杭州市政府质量奖、浙江出口名牌、浙江省制造业单项冠军、杭州市制造业百强、浙江成长最快百强企业等多项重磅荣誉，技术实力持续领跑行业。

公司布局五大专业化智造基地，总占地 280 亩，构建数字化精益生产体系，具备年产 200 万 Nm^3/h 制氧空分产能，自有港口厂区支撑大型模块化预制；拥有 A1 级压力容器、GC1 级压力管道完整资质，通过 ISO9001/14001/45001 三体系认证，同时取得美国 ASME、欧盟 CE-PED、德国 AD、日本 KHK、韩国 KGS 等全球多国压力容器准入认证，产品可合规销往全球各地。

核心产品线覆盖全产业链深冷装备：80~120000 Nm^3/h 全规格空分与 22 万 Nm^3/h 级超高纯制氮装置、全系列天然气净化与 LNG 液化成套设备、氢能与合成气分离、稀有气体提取、CCUS 二氧化碳捕集装备；自主研发乙烯、丙烷脱氢、碳氢分离等化工冷箱；依托专家工作站攻坚传热技术，可生产单台最大 750 吨重型绕管换热器；配套 1~50000 m^3 全系列低温储罐、大型精馏塔、气化撬装设备。公司大型空分交付规模国内行业第二，海外市场排名行业第三，主营业务同比增长 24.14%。

四十余年深耕全球市场，业务覆盖中国、欧美、日韩、中东、东南亚、非洲、拉美等 70 余个国家和地区，累计交付 1300 余套自有专利工艺装置，服务全球 600 余家行业龙头。国际合作伙伴包含林德、空气产品、普莱克斯、壳牌、德西尼布、霍尼韦尔、东洋工程等全球头部气体与工程企业；国内合作中石油、中石化、中海油、国家核电、宝钢及各大燃气、新能源、煤化工集团，

产品广泛应用于天然气、石化、冶金、电子、核电、航空航天、新能源、食品医疗等多元领域。

2023 年公司成功登陆上交所主板，持续落地古雷 10 万 Nm³ /h 超大型空分、一带一路 22 万 Nm³ /h 全球最大乙烯配套高纯制氮、海外万吨级模块化 LNG 工厂等标杆项目。公司搭建全球办事处与 7×24 小时远程运维中心，提供工艺包开发、工程设计、设备制造、模块化建造、现场调试、长期运维、投融资一体化 EPC/EPCIC 全周期服务。紧跟全球能源转型与“双碳”战略，依托深冷分离、氢能、CCUS 低碳核心技术，持续输出高品质“浙企风格 精益制造”深冷装备，致力于成为全球领先的油气与深冷系统综合服务商。

二、 经济责任

（一）战略制定路径

公司以使命、愿景、核心价值观为指南，建立了科学的战略管理体系。

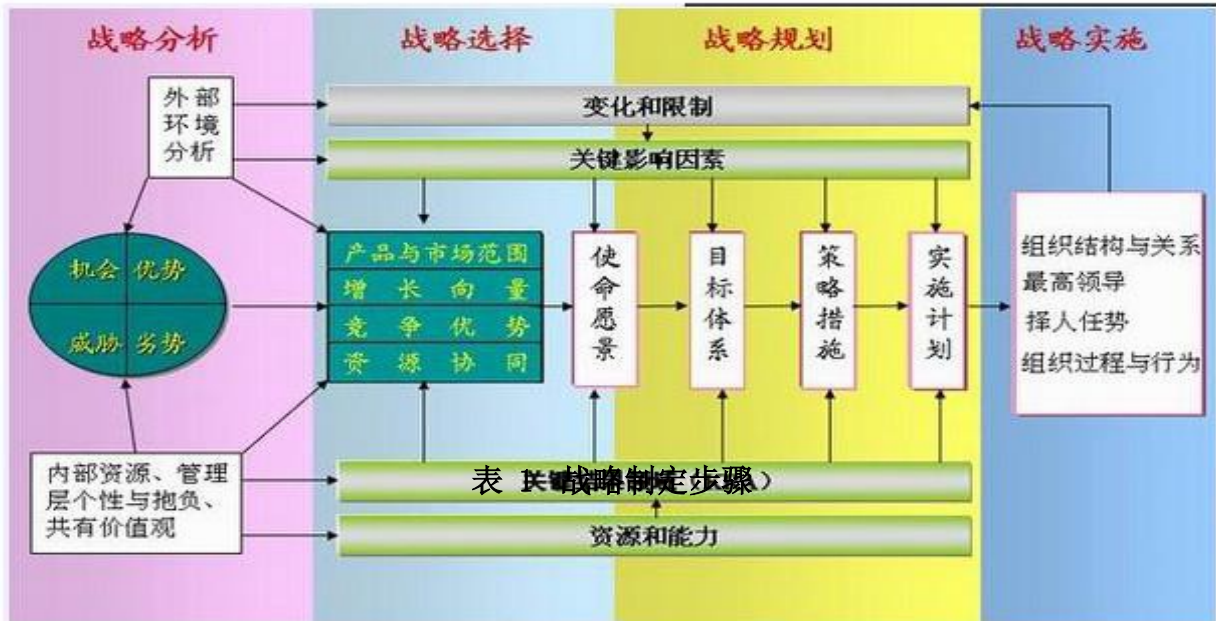
- a) 通过 PEST 法对外部环境分析和价值链的内部分析，以及 SWOT 发展战略的分析，制定了公司的中长远战略，使得公司在战略的引导下连续突破行业绩，并跨入了大型空分设备制造商的行列。组织保证

公司成立了战略委员会、董事会办公室以及由主要职能部门参与的职能规划小组，通过合理的分工，为公司战略制定和部署提供组织保证。

- b) 流程保证

公司制定《公司战略管理流程》等规范指导战略的制定和实施，公司战略、部门职能战略制定分别由董事长、总裁主持，董事办组织各职能部门完成。职能战略规划由各职能部门制定。

图 1 战略制定流程图



战略制定步骤	名称	参加人员	输入	输出
1	战略预备会调研	总裁、副总、总工、销售部门负责人	1、国内外政治、经济形势、社会、技术分析 2、行业等发展趋势、同行的战略等 3、竞争对手经营动态调研分析	见步骤 2 的输入
2	公司战略预备会议	总裁、副总、总工、销售部门负责人	1、国内外政治、经济形势、社会、技术分析 2、行业等发展趋势、同行的战略等讨论 3、前 5 年回顾 4、企业发展战略规划草案、战略目标	企业发展战略规划初稿
3	公司战略研讨会	董事长、总裁、副总、总工、各部门经理	1、公司总体发展战略目标 2、企业发展战略规划初稿 3、人、财、物资源保障	企业发展战略规划的审议稿
4	职能战略研讨会	分管副总、各职能负责人及职能内骨干	1、战略目标指标（讨论稿） 2、生产、市场拓展、技术创新、管理创新规划、人力资源、财务等职能战略	企业发展战略规划目标指标、职能规划
5	战略评审、修改、确定	董事长、总裁、副总、总工、公司顾问、部门经理	1、职能规划	企业发展战略批准版

c) 战略制定周期

为保证战略与宏观、行业环境的动态适应性，所以公司采用与国家五年发展规划相适应的战略规划周期，将战略区间界定为：5 年为长期。结合公司产品从研制到实现周期一般为 2~3 年左右，将战略区间界定 3 年为中期。同时结合公司的 1 个财务年度核算分析公司经营情况，以 1 年为短期。

长期策划时间段制定的依据为：

行业面临的外部环境；

公司产品品质稳定，有相当的知名度和美誉度，长期坚持走质量效益型道路；

公司营销渠道建设完善，有较稳定的消费群体。

中短期策划时间段制定的依据为：

产品从研发到运行周期的需要；

公司年度任务目标的达成；

对政策、市场变化做出快速反应；

及时监督和调整长期战略。

（二）五年（2021~2025）战略目标

a) 三五战略发展基调

以客户为中心、以市场为导向、以业务为引领、以技术、质量、服务为支撑。

国内做精做优做强 3. 4. 5，成为客户第一选择，6. 7. 8 成为客户重要选择之一。

中小型 LNG 装置成为国内外第一品牌。

海外成为中国深冷成套装备第一品牌。

b) 五年发展八件大事

(1) 夯实行业内第二集团领头羊地位；

(2) 加快上市推动进程；

(3) 进一步加强海外和国内双市场战略，加强中高端客户和国内外气体公司的合作；

(4) 做好优质客户和优质项目；

(5) 加快新生产基地的建设；

(6) 以客户导向型的组织再造，加强横向业务流的效率；

(7) 加强人力资源的培养、凝聚和稳定，宣贯企业文化；

(8) 提高内部风控水平，体系流程建设。

c) 发展规划

1. 经营规划

(1) 突出 2+3 产品组合策略

(2) 新领域新尝试

2. 顾客市场开发规划

3. 国内海外市场开拓策略

(1) 培养铁粉

(2) 做好一个项目 带动一片市场

(3) 做深做强行业纵向

4. 品牌建设策略

德式品质

浙企风格

5. 销售管理创新策略

(1) 销售体系建立数据收集和分析功能；

(2) 销售策划；

(3) 销售总结与复盘；

6. 研发技术规划

技术标准化、规范化、信息化；福斯达特色；研发与创新；

7. 全面质量管理规划

推行全面质量管理举措，问题实行闭环（PDCA 循环，形成沉淀或规范化）管理，闭环率不低于 80%，减少重复犯错；

8. 产能规划

建立新生产基地，建设 4.0 智能化无尘环保绿色工厂。

9. 供应链规划

建立以项目为中心，信息化为抓手，降成本、抓进度，严质量，强协同，快流转，低库存的全球领先的成套项目供应链体系。

10. 财务规划

(1) 财务核算体系：概算预算决算机制；

(2) 财务与业务的结合：为公司经营提供决策意见和建议；

(3) 财务内控管理：基于上市公司要求的完善内控体系，规避风险；

11. 人力资源管理规划

(1) 客户导向的组织架构持续优化

(2) 基于战略的绩效管理体系，助推战略目标的实现

(3) 凝聚协同团队的建设

12. 向先进学习和四支队伍建设：

高层团队

管理团队

业务团队

技术团队

13. 福斯达特色的企业文化体系沉淀积累

四个倡导

a. 倡导 180 艰苦创业的奋斗者精神，为战略实施提供根本性支持

b. 倡导 4*100 接力棒精神，提升责任理念

c. 倡导业绩理念，推行人才强企

d. 倡导诚实、感恩、严谨、爱心，营造良好的发展环境和工作平台。

14. 信息化规划

- (1) 一条主线
- (2) 两个集成
- (3) 三个层次：业务运作层、经营管理层、决策支持层
- (4) 四个支撑

(三) 近三年经营指标

表 2 2023~2025 年公司的经营指标

总资产（万元）	2023 年	2024 年	2025 年
负债率（%）	66.94	69.30	64.6
主营业务收入（万元）	215578.88	241887.50	300290.22
税金（万元）	4730.08	2549.41	2711.41
利润（万元）	19114.68	26116.2	42,134.88

三、 社会责任

(一) 诚信守法

a) 廉洁文化工作以投标、营销、项目管理、财务等重点部门为中心，认真实施采购廉洁和厂务公开等廉洁机制，为经济发展创造良好环境，推动企业经济建设持续、稳步发展。公司管理层以各种形式强化宣传教育。在福斯达网站、橱窗设立专刊等形式扩大宣教范围；每年通过召开职代会、员工座谈会等方法，向员工渗透“廉洁敬业光荣”等廉洁文化理念。

b) 公司通过开展廉洁签约活动、推行“阳光工程”、健全各项廉洁制度等形式，加强自我管理，促进福斯达民主管理进程。根据廉洁文化要求，完善采购合同文本、开展合格供应商评选活动、严格工程业务审计等；企业的重要决策、干部选拔任用情况和职工生活福利等向职工公开；依靠职

工实行民主管理，维护职工的合法权益，促进企业和谐发展。

c) 为确保所有开展的各项生产经营业务符合诚信准则、道德规范，建立起较为完善的道德约束制度，确立用于监测组织内部、与主要合作伙伴之间，以及组织的治理中行为道德的主要过程及测量方法和指标，制定和履行公司合同管理、廉洁自律等方面严格的诚信、道德规范。2024 年全年指标达标率为 100%。

表 3 公司道德行为的主要过程测量方法和指标

监督对象	监测过程	监督部门	测量方法	测量指标
公司高层领导	公司治理结构，德、能、勤、绩	董事会、监事会、各级员工	会议、检查考核、民主调查、投诉举报	违纪违规事件为 0
公司中层干部及职能部门	管理行为的公正性	公司高层	检查考核	违纪违规事件为 0
		公司工会	监督、通报	劳动权益履行率 100%
	生产经营活动的规范性	税务部门	税务检查及评价	纳税及时率 100%
		银行	银行信用评价	还贷及时率 100%
		媒体、监察部门	媒体曝光、违纪处理	不文明行为事件为 0

(二) 质量安全

a) 体系保证

公司为保证产品质量的稳定可靠，建有完善的质量保证体系，从公司整体管理来讲建有 ISO9001 质量管理体系，从特种设备设计制造来讲，建有压力容器设计、制造体系；压力管道元件设计体系；压力管道设计、制造、安装体系；另有美国 ASME 体系等；整个体系涵盖了对公司所有产品以及设计、制造、安装的全覆盖。各个体系都建有完整的组织结构并配备相应的专业管理人员，从组织上保证了体系的可靠运行。

b) 过程控制

公司在产品设计、制造、安装过程中以体系保证为指导，从设计过程中执行设计、校对、审核（批准）三级或四级审批机制，保证最终设计文件的

准确性。从制造过程中实行自检、互检、专检程序，同时，针对关键设备联合设计人员实行联检，将质量问题控制在出厂前。从安装过程中严格执行安装规范，确保装置的最终验收。

c) 纠正预防

针对上述过程中出现的典型质量问题，公司内部组织经验交流，形成内部纠正预防措施，形成 PMS 文件和 LTL 文件作为公司专有知识指导相应质量的改进。



(三) 员工权益

a) 工作环境

1) 保障员工的职业健康和安全

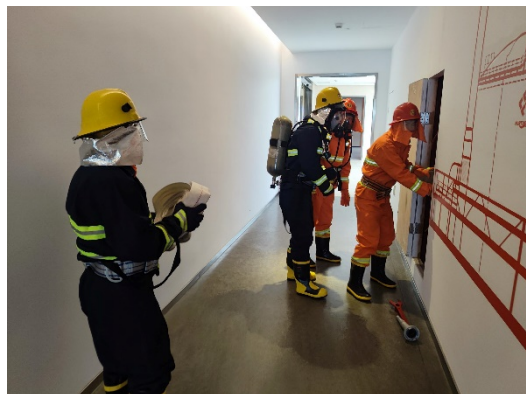
公司工作环境中的职业健康与安全因素有：火灾、粉尘、噪声、有害气体等。公司导入 ISO45001 职业健康安全管理体系，系统识别公司的危险源，制定各项安全环保管理相关制度，并对员工进行宣传教育培训，提高员工安全环保意识，并通过组织开展新员工三级安全培训、特种设备和特种作业安全培训、危险化学品安全知识培训、劳动防护用品正确穿戴培训、安全意识培训、转岗培训等专题培训使员工充分了解如何做到安全生产，保持健康工作环境。

如根据《劳动防护用品管理制度》要求对每个岗位进行职业危害分析，结合岗位特性给岗位人员配备必要的劳动防护用品，并监督教育其正确穿戴。在工作现场配备必要的应急处理设施，如车间进行改造增加通气窗来改善车间环境、消防器材、防毒面具、口罩、耳塞等，对于特种作业人员，定期安排健康体检。建立隐患排查治理机制，公司每月组织隐患排查一次，生产班组每周安全检查一次，岗位每班检查，对查出问题和隐患全都定下责任人逐项跟踪落实整改。

根据劳动合同法和公司职业健康安全管理体系要求，公司每年组织生产一线员工进行健康体检，为员工建立职业健康档案。对女工以及孕妇等特殊人群按照制度要求给予适当的工作调整。

2) 预防为主，制订各种应急预案

针对可能发生的突发事件和危险情况，公司制定了应对各类突发事件的应急预案，如《火灾应急预案》、《人身伤害应急预案》等应急管理，并每年组织消防安全演习。同时，公司配置专职的安全员，每周巡检，发现安全隐患及时反馈整改来保证公司安全管理的有效运行。



b) 关爱员工，对员工的个性化支持

表 4 对不同层级的员工所采取的支持保障措施

影响对象	个性化需求	支持及保障措施
高层	工作与家庭的平衡	完善调休制度
	收入与福利	通过薪酬体系改革、加大企业效益奖励制度提升收入水平
	职业发展及成就感	加大干部轮岗机制、鼓励到新的事业平台发展

管理、技术人员	收入和福利	实施新的职能工资体系，并根据市场竞争力分析和考核结果进行了较大幅度调整，完善个性化激励体系
	职业生涯发展和提升	加大岗位轮换的力度，开展主管竞聘、骨干培训班以及常态化的任职资格晋升评价
	工作肯定、褒扬和赞许	合理化建议等活动参与公司经营，完善各类荣誉的评选等(先进员工等)、加强先进事迹的宣传报道、技能比武等
一线员工	收入有吸引力	薪酬与绩效挂钩、与外部对标、个性化激励体系的完善
	福利待遇	提高各项福利标准，改善工作环境和生活环境
	学习与成长	师带徒、在岗培训、职业技能证书取证、外部学习交流、技能比武
	及时获取和自己切身利益相关的信息	加强上级与员工的沟通和交流：座谈会、职工代表大会、车间看板、宣传橱窗、福斯达网站

1) 员工的权益保护和关爱员工

公司各类员工合同签订率 100%，并且严格按照合同各项条款执行，加班时间按照国家法律规定执行，五险一金实现了全覆盖。

公司员工享有年休假、产假、陪护假、婚丧假等各类假期，对员工及其家属进行节假日慰问。公司还建造了职工住宿区，提供了阅览室、球场等公共娱乐设施，环境优美，为外地员工解决小孩上学问题，使他们在异地他乡也有家的归属感。公司每年召开员工运动会、开展各类的文化活动，开展贫困学生帮扶、孤寡老人慰问等活动，一方面丰富员工业余生活，增加企业凝聚力，另一方面在活动中积极实践社会责任感的的企业价值观。公司开展暑期托班为双职工家庭解决后顾之忧。





2) 倾听员工的心声，解决员工工作和生活中的实际问题和困难

高层领导及时倾听广大员工的心声，了解员工支持和保障措施的效果，进一步解决员工工作和生活中的实际问题和困难。公司每年都会举办不同专题的员工听证会和员工座谈会，吸取来自基层的各种意见和建议，通过职代会维护员工的切身利益，调动广大员工的积极性，倾听员工的心声，对于员工申诉，公司开通了畅通的员工申诉管理通道——员工信箱以及电子信箱，无论是建议还是意见，对于各级人员的信息都进行详细的反馈，让员工了解到公司关注了员工的想法，公司重视员工的想法。



(四) 公益支持作为民营大型企业，公司受益于国家的各项政策，回报社会是我们的宗旨。在公司高层的领导下，公司热心社会公益事业，理性、持久地进行公益投入。

a) 发挥公司党员带头模范作用，参加每月两次的杭州“五水共治”活动。

b) 公司总裁葛浩俊作为政协委员，从改善民生问题出发，先后在政协会议案中提出“解决外来务工人员的入籍问题，农民工子弟学校的建设问题等

一系列的提案”、“临平副城引入大专院校的提案”、“人群密集区环境污染问题提议”、“增加开发区公共自行车服务站点的建议。”等。

c) 关爱青年儿童成长。公司参加青荷公益基金组织的捐赠活动。

d) 为了行业的良性可持续性发展，公司先后投入 60W 余元，并把新研究的节能减排技术进行了推广。

e) 结对帮扶。公司以党支部为依托，每年重要节假日都组织党员代表看望社区困难群众家庭并提供慰问金和慰问品。



(五) 社会荣誉

序号	奖项内容	发证机关
1	省内首台套-基于双塔双冷凝深冷技术的芯	浙江省经济和信息化厅
2	浙江省科技进步三等奖-基于双塔双冷凝深冷技术的芯片专用超高纯制氮成套装置	浙江省人民政府
3	浙江省专精特新中小企业	浙江省经济和信息化厅
4	浙江省科技小巨人	浙江省科技厅
5	浙江省重大科技转型领雁项目立项-低温气体分离装备的绿色智能制造关键技术的研发与产业化	浙江省科技厅

6	浙江省生产制造方式转型示范项目-年产 15 套大型深冷装备智能制造和研发中心建设项目	浙江省经济和信息化厅
7	2020 年杭州市工厂物联网项目-离散型装备制造项目管理方案	杭州市经济和信息化局
8	2023 “临平杯” 第三届全国机械工业设计创新大赛产品组（铜奖）-基于 8 万 5 大型空分智能制造关键技术研发	中国机械工业联合会 中国机械冶金建材工会
9	国内首台（套）装备--基于全精馏技术的场效应晶体管专用高纯制氧成套设备	浙江省经济和信息化厅

四、 环境责任

（1）有效控制，持续改进

公司全面通过了 SGS 评审的 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系和 ISO45001 职业健康安全管理体系“三合一”管理体系认证。每年度，公司对存在的环境因素和危险源进行识别，确定重要环境因素和重大危险源，设立目标指标和管理方案并分解至各部门，每月跟进计划的进展，在管理评审会上报告年度目标、管理方案的达成状况，制定控制和改进措施。

公司在环境保护、节能降耗、安全生产、产品安全等方面的控制/改进措施如下：

表 5 公共责任方面的控制和改进措施

关键过程	重大环境因素/危险源	主要控制/改进措施
环境保护	废水	1、严格执行法律法规要求，控制各项指标在法律法规允许的氛围之内； 2、定期进行检测； 3、生活污水纳入城市管道，安装除尘装置
	废气	
	噪声	
	固废	
节能降耗	能耗	通过设备改造、严格控制能耗并作为考核指标，日常检查。

安全生产	工伤和火灾事故	1、加强安全教育培训和职业技能培训； 2、加大安全检查和隐患排查整改力度；
职业健康	噪音	督促职工按要求佩戴好耳塞。
	有害气体	督促职工按要求佩戴好防尘口罩、防毒面具。

(2) 预见隐忧，主动应对

政府、民众和相关方对产品安全、环境保护、安全生产的关注度日益提高，为消除外界对公司这方面的隐忧，公司积极做好应对准备。

表 6 隐忧预见与应对

隐忧类别	公众隐忧	应对措施
环境保护	噪音、废气、生活污水	1. 严格执行法律法规要求，控制各项指标在法律法规允许的范围内； 2. 通过组织内部检测仪器进行检测； 3. 生活污水纳入城市管道，安装除尘装置； 4. 每年约请第三方检测公司进行检测并告知；
安全生产	安全事故	1. 加强安全教育培训和职业技能培训； 2. 加大安全检查和隐患排查整改力度； 3. 每年进行应急演练、疏散和抢救演戏； 4. 对消防系统每年委托由资质的消防检测单位进行检测，并进行功能测试以满足使用； 5. 专职安全员每日巡检，组织组织月度、季节、节假日大检查。
危废	危害污染	1. 制定相应操作规程和应急预案； 2. 对于危害收集同一存放于危废品库，由专人保管； 3. 定期在环保局监督网站登记库存量和计划转出量； 4. 委托有资质的危废处理公司，进行按计划的处理；

(3) 确定关键过程及绩效指标

内控指标要求分解至各部门，每月跟进计划的进展，在管理评审会报告

年度目标、管理方案的达成状况等。

表 7 公共责任方面的控制和改进措施

关键过程	类别	法律法规要求	内控指标	测量方法
环境保护	废水	化学需氧量：500mg/L 悬浮物：400mg/L 五日生化需氧量：300mg/L 石油类：20mg/L 氨氮：35mg/h	化学需氧量：400mg/L 悬浮物：300mg/L 五日生化需氧量：200mg/L 石油类：10mg/L 氨氮：25mg/h	委托杭州科谱环境检测技术有限公司进行监测，1次/半年
	废气	总悬浮颗粒物：1mg/m ³ 苯：0.1mg/m ³ 苯系物：2mg/m ³ 非甲烷总烃：4mg/m ³	总悬浮颗粒物：1mg/m ³ 苯：0.1mg/m ³ 苯系物：1mg/m ³ 非甲烷总烃：3mg/m ³	委托杭州科谱环境检测技术有限公司进行监测，1次/半年
	噪声	≤65dB（A）（昼间）	≤60dB（A）（昼间）	委托杭州科谱环境检测技术有限公司进行监测
节能降耗	能耗	万元产值能耗	0.002 吨标煤	财务报表
安全生产	工伤和火灾事故	积极预防工伤和火灾事故；保障安全生产的投入；对员工进行安全知识教育培训	无死亡事故；轻伤率在年 2%	安全事故发生进行统计记录
职业健康	噪音	≤85dB（A）	≤85dB（A）	浙江杭康检测技术有限公司
	有害气体	电焊烟尘：4mg/m ³ 其他粉尘：8mg/m ³ 苯：6mg/m ³	电焊烟尘：1mg/m ³ 其他粉尘：1mg/m ³ 苯：1mg/m ³	委托浙江杭康检测技术有限公司进行监测

五、 结束语

杭州福斯达在今后的发展中始终关注：持续创造利润实现企业永续发展，持续投入社会责任提升公司形象，使企业、员工、股东、社会的和谐健康统一，实现全球深冷系统解决方案提供商的目标。